

Najčastejšie problémy pri preukazovaní bezúhonnosti podľa §15 zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov ( ďalej len Zákon č. 138/2019)

#### **Pripomienka:**

Splnenie prechodného ustanovenia k úpravám účinným od 01.januára 2022 – **naplnenie centrálného registra údajmi o bezúhonnosti do 30.6.2022**

#### **- §90b ods. 5**

- Zamestnávateľ pedagogického zamestnanca školy alebo školského zariadenia alebo odborného zamestnanca školy alebo školského zariadenia, ktorému okresný úrad v sídle kraja do 31. decembra 2021 oznámil skutočnosť, či pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec spĺňa predpoklad bezúhonnosti alebo nespĺňa predpoklad bezúhonnosti podľa predpisov účinných do 31. decembra 2021, zapíše do centrálného registra údaje o bezúhonnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca najneskôr do 30. júna 2022.

#### **1) Ako postupovať pri výberovom konaní?**

- uchádzači o miesto PZ alebo OZ sa preukážu iba čestným vyhlásením - §7 zákona č. 138/2019

-čestný vyhlásením preukazuje: a) bezúhonnosť  
b) skutočnosť, že voči jeho osobe nie je vznesené obvinenie a  
c) skutočnosť, že na jeho osobu nie je podaná obžaloba.

Formu čestného vyhlásenia si volí každá škola a školské zariadenie individuálne podľa svojich potrieb.

- riaditeľ školy nepýta od nových zamestnancov odpis registra trestov, a už vôbec nie výpis. V zákone č. 138/2019 sa uvádza, že sa bezúhonnosť preukazuje odpisom registra trestov a jeho jediná forma ako sa vie zamestnávateľ k nemu dostať je vyjadrenie RÚŠS o splnení/nesplnení podmienky bezúhonnosti (§15a ods. 5 zákona č. 138/2019). RÚŠS má tiež odpis registra trestov len k nahliadnutiu cez zabezpečený program, z ktorého sa nedá odpis vytlačiť ani spraviť printscreen.

- bezúhonnosť sa potom preukazuje až **u úspešného uchádzača** a to najneskôr do 30 dní po uzatvorení pracovnoprávneho vzťahu (§15a ods. 2)

- údaje pre odpis registra trestov poskytuje podľa §15a ods. 1 písmeno a) až d):

a) prvom pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca,

b) pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca a pred ktorým nevykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca počas najmenej troch po sebe nasledujúcich rokov,

c) pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v škole alebo v školskom zariadení a pred ktorým vykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v zariadení sociálnej pomoci, alebo

d) pracovnoprávnom vzťahu, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v škole alebo v školskom zariadení a pred ktorým vykonával v služobnom pomere pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca v škole zriadenej ministerstvom vnútra.

## **2) Chcem vyhľadať zamestnanca v centrálnom registri ale výsledok nebol nájdený.**

!!!! vyhľadávať môžete iba svojho zamestnanca – čiže robíte tento krok až po uzatvorení pracovného vzťahu a zväčša sa výsledok ukáže až keď zamestnanec prejde „systémom“, keď pošlete dávkou v RISe, čiže sa tam už zamestnanec premietol vo vašej organizácii a agende

- výsledky splnenia bezúhonnosti nájdete na stránke [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk) – Bezúhonnosť – Prihlásenie zamestnávateľa – „Vyhodnotenie bezúhonnosti“ - tam zvolíte „Zobrazenie vyhodnotenia bezúhonnosti“ - zobrazí sa obrazovka „Zobrazenie vyhodnotenia bezúhonnosti“, tam zadáte údaje osoby - dáte „Zobraziť výsledok vyhodnotenia bezúhonnosti“.

- ďalší dôvod prečo nemôžete nájsť zamestnanca v CR môže byť aj ten, že si riaditeľ u ktorého bol zamestnanec zamestnaný pred vami nesplnil povinnosť k 30.6.2022 a nezapísal výsledky bezúhonnosti svojich zamestnancov do centrálného registra

## **3) Čo robiť ak zamestnanec nie je v centrálnom registri, aj napriek tomu, že to nie je jeho prvý prac. pomer ako PZ alebo OZ a posledné tri roky pracoval ako PZ alebo OZ a svoje údaje už poskytol?**

- vždy je dôležité mať od zamestnanca čestné prehlásenie ( vid'. bod 1) a potom odporúčam aby zamestnanec poskytol údaje znova pre vašu organizáciu a vy po jeho vyhodnotení naplníte centrálny register aj s jeho údajmi o bezúhonnosti na [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk)

